

Aftale om grundløn

for ledende sygeplejersker (niveau 3)



I henhold til § 4, stk. 1 i overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. KL 71.01 (o.13) indgås hermed lokal aftale om grundløn mellem:

Bornholms Regionskommune
Center Sundhed
og
DSR

Lokalaftalen fastsætter udover grundlønnen en basisløn for alle niveau 3 ledere i Bornholms Regionskommune – afdelingsleder stillingerne i Center Sundhed

- Sygeplejen
- Hjælpemidler og genoptræning*
- Rehabilitering Sønderbo

*Stillingen er pt besat af en HK'er.

**Basislønnen for DSR ledere i ovennævnte afdelinger, niveau 3 ledere, aftales til:
L12 + 1 z trin (F), således at lønnen for en leder udgør:
Grundlønstrin L12 + 1L (1 F-trin) = L13 i alt.**


Basislønnen dækker de ledelsesfunktioner der forventes varetaget af en afdelingsleder (sygeplejerske) i Bornholms Regionskommune. Der ydes ikke særskilt for hverken ledelsesopgaver eller for gennemført diplomuddannelse, master eller kandidatuddannelse.

Aftale om grundløn

for ledende sygeplejersker (niveau 3)

Aftalen

- Er gældende fra den 1. juli 2015
- Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med tre måneders varsel, dog tidligst 30. juni 2016. Ændringer kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige herom. Såfremt aftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter, at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning af denne aftale.
- Fra opsigelsestidspunktet indtil en ny aftale indgås, eller der konstateres manglende enighed fortsætter nuværende aftale uændret.

Underskrifter			
Dato		Dato	
	30.06.2015		
			
For BRK		For DSR	